

감염병관리 분야 교수직 채용 공고

한국보건복지인력개발원은 보건·복지 분야 공무원 및 민간종사자의 전문성을 높이고자 「한국보건복지인력개발원법」에 따라 설립된 인재양성 중추기관으로 보건복지분야의 발전과 국민의 삶의 질 향상에 함께할 진취적이고 창의적인 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2017. 2. 23.(목)

한국보건복지인력개발원장

1. 모집분야 및 응시자격 요건

1. 모집분야

직급 (직위)	모집 분야	모집 인원	담당업무	우대사항	근무지
계		1명			
교수직 (조교수 또는 전임강사)	감염병 관리	1명	○ 질병예방 및 감염병 관리관련 정책 개발, 조사연구, 교육기획 및 강의	○(전공) 예방의학, 역학 관련 전공자 ○(자격) 박사학위 소지자 또는 의사면허 소지자 ○(경험) 역학조사관, 감염병 분야 강의 경력자	충북 청주 (오송)

- ※ 전형과정에서 지원자의 전공, 자격 및 경력 등을 고려하여 직급 조정 후 임용될 수 있음.
- ※ 최종심사 결과 해당분야 적격자가 없는 경우 모집하지 않을 수 있음.
- ※ 담당업무별 예비합격자를 두고, 추후 결원 발생 시 임용할 수 있음.

2. 공통요건 : 우리원 <채용자격 기준표>의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자로,
「인사규정」 제14조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 사람

직급	채용자격요건
교수직	<div>조교수</div> <div>전임강사</div>

※ 반드시 공무원, 공공기관 경력이 있어야 되는 것은 아니며, 관련분야 근무경력에 대해서는 경력 증명서 상에 근무기간, 신분, 담당 업무 등을 명시할 것.

◇ 임용 결격사유(인사규정 제14조)

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 자

2. 서류전형 우대사항(사회형평적 채용)

1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 우대(만점의 10%)
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 국가보훈대상자 우대(만점의 5%, 10%)
* 본인(10%), 자녀(5%)
3. 개별 채용예정분야 및 지원 자격요건에 명시된 사항(만점의 2%)

※ 우대사항이 중복될 경우에는 점수가 높은 항목을 적용

3. 근무조건

- 교수직
1. 고용형태 : <https://www.kohi.or.kr> → 3.0정보공개 → 통합공시 항목별 보고서 → 취업규칙(인사규정 등) 참고
 2. 근무지역 : 충북 청주시 오송(본원)
※ 근무지역은 임용 후 업무사정에 따라 변동될 수 있음.
 3. 근무조건 : 주 5일제 근무, 4대 보험 가입, 선택적 복지비, 동호회 활동비 등
 4. 급여수준 : 본원 「보수규정」에 따름

4. 전형방법

전형 절차	예정일	비고
채용공고 및 서류접수	'17. 2. 23.(목) ~ 3. 20.(일), 18:00	·우리원 채용홈페이지 (http://recruit.kohi.or.kr)에서 개별 접수(우편, E-mail 및 방문접수 불가) ※서류접수기간 이후 추가 접수 불가하므로 기한 내 사전 작성 및 최종제출 요망(기한 종료 후 자동 서류접수 마감)
서류전형	'17년 3월 3주	·전형방법 1. 입사지원서 및 자기소개서 2. 강의계획서 및 연구계획서 3. 강의경력 및 최종학위논문 요약서 4. 연구실적 리스트
면접시험 (심층 및 강의면접)	'17년 3월 4주	·면접장소 : 인력개발원 본원(충북 청주시 흥덕구 오송) ·전형방법 1. 지원자의 인품, 교수로서의 자질 등을 심층면접 2. 채용분야 담당업무와 연관된 교육과정기획안 작성 3. 기획(안) 중 일부내용 강의 presentation(15분 내외) 4. 강의내용을 토대로 질의응답 ※면접대상자는 강의용 PPT를 개인별로 준비하여 사전 이메일 제출(서류전형 합격자를 대상으로 '17년 3월 22일까지 제출예정이며, 추후 별도공지)
채용신체검사 및 신원조회	'17년 3월 5주	·최종합격 후에도 결격사유 발생 시 합격의 취소 가능
신규임용	'17년 3월 5주	·최종 합격 후 개별 통지

○ 서류접수 및 합격자 발표 안내

- 서류접수 기한 종료 후 채용서류 제출 불가(기한 내 사전접수 요청)
- 합격자 발표 : 한국보건복지인력개발원 홈페이지(<http://www.kohi.or.kr>) 확인
 - 홈페이지 메인화면>정책과수식(우측상단 메뉴)>채용정보>채용공고
 - 전형별 심사대상자 전원에게 합격자 발표 확인 문자 통보(입사지원서의 휴대폰번호)

- ※ 전형 일정과 방법, 합격자 발표일 등은 기관 내부사정 및 지원현황에 따라 변경가능
 ※ 입사지원서의 핸드폰 번호를 잘못 기재할 경우 합격자 통보 등에 불이익이 있을 수 있음.

5. 제출서류

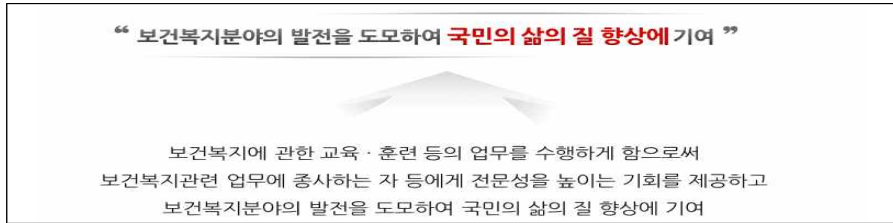
필수 제출	<ol style="list-style-type: none"> ①입사지원서, ②자기소개서, ③강의계획서(교수직) ④연구계획서, ⑤최종학위논문요약서, ⑥최근 5년간 강의실적 : http://recruit.kohi.or.kr에 직접 등록 ※ 각 항목은 500자(1,000byte)를 초과할 수 없음. ※ 담당분야 가능 과목 및 개발하고자 하는 교과목 / 중·단기 연구계획 및 목표 등 ※ 강의계획서, 연구계획서의 추가제출이 필요한 경우 그림파일 변환 후 기타증명서에 제출 ※ ⑥최근 5년간 강의실적 작성 예 : 2014-03-02 ~2014-07-16 / 000대학 / 000과목 강의(00학점) 최근 3년간 특허/논문/저서실적 : http://recruit.kohi.or.kr에 직접 등록 대학(전문대학) 이상 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부 : scan 첨부 ○ 전문대, 일반대, 편입 전·후, 석사·박사 모두 포함 ※ 고등학교 졸업 및 성적증명서는 제외하며 대학 중퇴·편입학 전문대학 취득의 경우, 해당 증명서 모두 제출 건강보험자격득실 확인서 1부 : scan 첨부 추천서(동일분야 전공자 2명 이상 각 1부) 별도양식 없음 : scan 첨부(필수) ※ http://recruit.kohi.or.kr에 직접 등록(한글파일을 그림파일 변환 후 기타증명서에 제출)
해당자 제출	<ol style="list-style-type: none"> 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서), 장애인(장애인증명서) 관련 서류 : scan 첨부 경력(또는 재직)증명서 1부 : scan 첨부 ※ 발급 3개월 이내의 증빙서류, 경력사항에 기재한 경력일체, 기간별 세부 담당업무 반드시 기재 자격(면허)증 사본 1부 : scan 첨부

- ※ 제출서류는 본원채용시스템에 scan하여 등록 제출하고 허위일 경우에는 불합격 처리함.
 ※ 최종합격자는 제출된 서류를 반드시 원본으로 교체하여 제출(외국어로 된 증명서는 번역하여 본인 날인 후 제출)
 ※ 첨부(scan) 자료는 각각 1장씩 식별이 가능하도록 그림파일로 등록하기 바람

6. 기타사항

- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다르거나 제출서류가 미비한 경우에 발생하는 불이익은 모두 본인에게 있습니다.
- 최종 합격자 통보 후에도 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 분야별 적격자가 없을 경우 해당 분야의 채용절차를 진행하지 않을 수 있으며, 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재하시고, 사진(최근 3개월 이내 촬영 분) 부착란에 본인의 사진을 첨부하여 주시기 바랍니다.
- 본 직원 채용공고는 기관의 사정에 따라 변경될 경우 본원 홈페이지 등을 통해 안내예정
- 직원 채용 관련한 인사 청탁은 일체 받지 않으며, 인사 청탁 시에는 본원의 「임직원 행동강령」에 따라 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내 추가 제출서류(채용 홈페이지를 통해 제출한 파일 제외) 반환 청구를 하여야 하며, 반환요청을 청구한 날로부터 14일 이내 구직자에게 채용서류를 반환함.

설립근거 및 목적 (한국보건복지인력개발원법 제1조)



한국보건복지인력개발원 주요사업 (한국보건복지인력개발원법 제6조 제1항)

1. 국가보건복지인재양성 허브로서의 정책개발 및 생태계 조성 기능

- 인재양성종합계획수립 등 연구정책지원 사업
- 산·학·연관 협력 네트워크 구축 운영
- 공무원 중소교육기관 컨설팅 및 지원 사업

2. 사회복지분야 인재양성 기능

- 보건복지부 정책역량 향상을 위한 직급별 교육 및 직무교육
- 복지환경변화에 따른 지자체 복지업무 역량 강화를 위한 교육
- 사회복지 서비스 품질 제고를 위한 아동·노인·장애인 사회서비스 분야 전문가 양성
- 국정과제 및 창조적 융·복합 인재양성을 위한 교육

3. 보건의료 및 보건산업 분야 인재양성

- 국민건강증진을 위한 지역사회 통합 건강증진 교육
- 국민안심을 위한 질병관리·식품·의약품 안전관리 전문가 양성
- 글로벌헬스케어·제약·화장품·의료기기 등 보건산업 전주기적 인재양성

4. 보건복지 정책 서비스 개발지원

- 사회복지무요원 전문성 강화 직무교육 및 미래복지리더 인재양성
- 일을 통한 탈 빈곤 지원 및 자활 참여자·종사자 교육
- 아동자립지원 및 보건교육사 자격관리 등 정책지원

5. 오픈러닝교육 및 교육플랫폼 운영

- 사이버·모바일 콘텐츠 개발 운영, 교육운영시스템 공유 및 확산

6. 글로벌 협력 및 교육지원

- 개발도상국 보건복지인력 교육 및 자문, 국내 보건복지인력의 국제협력 역량 강화

☎ 우) 28159 충청북도 청주시 흥덕구 오송읍 오송생명2로 187 오송보건의료행정타운
한국보건복지인력개발원 운영지원부 인재경영팀
☎ 문의) 운영지원부 인재경영팀 ☎ 043-710-9147-8 / fax 043-710-9142 / e-mail: jm@khi.or.kr ※ 문의시간(09~18시)